

English Version

Policy Name:	Parental Participation in Childcare Duties Support Policy
--------------	--

▪ **Policy Information:**

Code:	PS 25 SDG05 6
Issue date:	2018
Revision, Date:	V04, 2024
Evaluation Frequency:	Yearly
Level of Confidentiality:	Public
Pages:	2
Policy Approved Date:	22 Feb 2018
Decision of the Deans Council:	24 July 2018/2019

▪ **Responsibilities and implementation:**

Follow-up, review and development:	Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office
Accreditation:	Human Resources and Institutional Development Unit
Application (scope):	Deanships, academic colleges, scientific and administrative centers, administrative units and departments.

▪ **Policy Statement:**

The University is committed to supporting parental participation in childcare duties by providing programs and services that help employees achieve a balance between work and family. The university promotes flexible policies that allow parents to fully engage in childcare without impacting their career paths.

▪ **Policy objectives (desired outcomes):**

1.	Enable employees to achieve a better balance between work responsibilities and family duties, especially in relation to childcare.
2.	Foster an inclusive and supportive work environment that addresses the needs of parents.
3.	Reduce family-related pressures on employees to increase job satisfaction and retain talent.

▪ **Related procedures:**

1.	Work-Family Balance Support Programs Procedure
----	--

▪ **Key Performance Indicators (KPIs):**

1.	Number of Employees Participating in Work-Family Balance Programs
----	---

▪ **Recommendations of the last review:**

1.	Provide additional work-family balance support programs, including workshops and awareness events for employees.
2.	Strengthen partnerships with external entities to offer discounted childcare services to employees, alleviating financial burdens associated with childcare.
3.	Encourage training and development programs tailored for parents to facilitate their professional growth while considering family needs, such as offering flexible schedules or online learning platforms.

النسخة العربية

اسم السياسة	سياسة دعم مشاركة الآباء في مهام رعاية الأطفال
-------------	---

المعلومات العامة:

الرمز:	PS_25_SDG05_6
تاريخ الإصدار:	2018
رقم المراجعة، وتاريخها:	V04, 2024
التقييم الدوري:	سنوياً
مستوى السرية:	عام
عدد الصفحات:	2
تاريخ اعتماد السياسة:	22 Feb 2018
قرار مجلس العماء:	24 July 2018/2019

المسؤوليات والتطبيق:

المتابعة والمراجعة والتطوير:	لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات
الاعتماد:	وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
التطبيق (النطاق):	العمادات، والكليات الأكاديمية، والمراكز العلمية والإدارية، والوحدات والدوائر الإدارية.

نص السياسة:

تلتزم الجامعة بدعم مشاركة الوالدين في مهام رعاية الأطفال من خلال توفير برامج وخدمات تساعد الموظفين على تحقيق التوازن بين العمل والأسرة، وتشجيع سياسات مرنة تتيح للوالدين التفاعل الكامل في رعاية أطفالهم دون التأثير على مساراتهم المهنية.
--

أهداف السياسة (النتائج المرجوة):

1.	تمكين الموظفين من تحقيق توازن أفضل بين مهام العمل والأعباء الأسرية، خاصة فيما يتعلق برعاية الأطفال.
2.	تعزيز بيئة عمل شاملة ومساندة، تراعي احتياجات الموظفين من الآباء والأمهات.
3.	تقليل الضغوط المتعلقة بالأعباء الأسرية على الموظفين لزيادة الرضا الوظيفي والاحتفاظ بالكفاءات.

الإجراءات المرتبطة:

1.	إجراء تقديم برامج دعم التوازن بين العمل والأسرة
----	---

مؤشرات الأداء:

1.	عدد الموظفين المستفيدين من برامج دعم التوازن بين العمل والأسرة
----	--

توصيات آخر مراجعة:

1.	توفير برامج إضافية لدعم التوازن بين العمل والأسرة تشمل ورش عمل وفعاليات توعية للموظفين.
2.	تعزيز الشراكات مع جهات خارجية لتوفير خدمات رعاية الأطفال بخصومات خاصة للموظفين، مما يساهم في تخفيف العبء المالي المتعلق برعاية الأطفال
3.	تشجيع البرامج التدريبية والتطويرية المخصصة للآباء والأمهات لتسهيل استمرارية تطويرهم المهني مع مراعاة احتياجاتهم الأسرية، مثل البرامج التي تقدم في أوقات مرنة أو عبر منصات التعليم الإلكتروني.